

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.05.01 *Экономическая безопасность* профиль (направленность): *Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности.*

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 18 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Публичное акционерное общество «Ростелеком», г. Санкт-Петербурга
2. Публичное акционерное общество Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный», г. Новосибирск;
3. Филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» Сибирский банк, г. Новосибирск;
4. Акционерное общество «Альфа-Банк», г. Москва;
5. Акционерное общество Холдинговой компании «Якутуголь», Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри
6. Публичное акционерное общество «СОВКОМБАНК», г. Кострома;
7. Акционерное общество коммерческий банк «Ланта-Банк», г. Москва;
8. Публичное акционерное общество «Банк ВТБ», г. Санкт-Петербург;
9. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
10. Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк», г. Москва;
11. Публичное акционерное общество Банк «Финансовая корпорация Открытие», г. Москва;
12. Акционерное общество «Экспобанк», г. Москва;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Плюс», г. Новосибирска
14. Общество с ограниченной ответственностью «КОВА БЬЮТИ», г. «Новосибирск;
15. Закрытое акционерное общество «Академ-Парк», г. Новосибирск;
16. Общество с ограниченной ответственностью «Трансиб», г. Новосибирск;
17. Общество с ограниченной ответственностью «Синергия», г. Новосибирск;
18. Общество с ограниченной ответственностью «КЦ- Про Бизнес», г. Новосибирска.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	3	16,7
специалисты ВО	11	61,1
специалисты СПО	0	0,0
магистры	0	0,0
не имеет значения	4	22,2
ВСЕГО:	18	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	22,2
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	5,6
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	22,2
опыт не обязателен	9	50,0
ВСЕГО:	18	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.05.01 Экономическая безопасность...	18	100,0
ВСЕГО:	18	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	18	100,0
ВСЕГО:	18	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	18	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	6	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	11,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	55,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	50,0
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	38,9
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	27,8
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	5	27,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
ВСЕГО:	18	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	27,8
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	5	27,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый таймменеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	5	27,8
от 1 до 5	7	38,9
от 6 до 10	4	22,2
от 11 до 15	1	5,6
более 15	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	17	94,4
Нет	1	5,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
ВСЕГО:	18	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	15	83,3
Да, ограниченно	3	16,7
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности...	16	22,5
Заключение соглашений о прохождении практики	18	25,4
Проведение совместных мероприятий	13	18,3
Организация стажировок обучающихся	14	19,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	10	14,1
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	71	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	15	15,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Высокий уровень теоретической подготовки	17	17,7
Высокий уровень практической подготовки	13	13,5
Профессионализм	11	11,5
Готовность выпускника к быстрому реагированию...	7	7,3
Высокий уровень производственной дисциплины	8	8,3
Желание выпускников работать	14	14,6
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	14	14,6
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	96	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту...	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	2	5,9
Недостаточный уровень практической подготовки	8	23,5
Отсутствие желания работать	7	20,6
Низкая производственная дисциплина	8	23,5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,6
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	5,9
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	34	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий...	5	7,6
Включение практикантов в производственный процесс	16	24,2
Регулярная организация экскурсий обучающихся...	18	27,3
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	10	15,2
Улучшение материально-технической базы...	2	3,0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	7	10,6
Актуализация образовательных программ...	8	12,1
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	66	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	18	23,1
Знание законодательства	14	17,9
Знание иностранного языка	5	6,4
Умение проявлять инициативу на работе	14	17,9
Умение применять инновации в своей работе	9	11,5
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	18	23,1
ВСЕГО:	78	100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (18 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим высшее образование по программам специалитета – 61,1%. Доля тех, для кого уровень подготовки не имеет значения, составила 22,2%.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической (55,6% - полностью удовлетворены) и практической (50,0% - полностью удовлетворены) подготовки выпускников, коммуникативными качествами (55,6% - полностью удовлетворены). Более низкие, но все равно положительные оценки, получены по таким компетенциям, как способность к разработке и реализации проектов (27,8% - полностью удовлетворены) и самоорганизации (27,8% - полностью удовлетворены). Это указывает на направления для возможного совершенствования образовательной программы.

Абсолютное большинство респондентов (94,4%) намерены и в будущем принимать выпускников на работу. Все 100% респондентов указали, что в их организациях проходят практику обучающиеся СибУПК.

Все опрошенные работодатели (100%) желают развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, при этом наиболее популярными формами сотрудничества являются заключение соглашений о прохождении практики (25,4% от всех выборов) и участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (22,5%).

В качестве основных достоинств подготовки выпускников респонденты выделили высокий уровень теоретической подготовки (17,7% от всех выборов), желание выпускников работать и желание к саморазвитию (по 14,6%).

Среди недостатков респонденты чаще всего отмечали недостаточный уровень практической подготовки и низкую производственную дисциплину (по 23,5% от всех выборов).

В качестве рекомендаций по совершенствованию образовательной программы работодатели предложили регулярную организацию экскурсий обучающихся на

предприятия (27,3% от всех выборов) и включение практикантов в производственный процесс (24,2%).

Наиболее важными профессиональными качествами выпускников, по мнению работодателей, являются знания новейших технологий и социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – по 23,1% от всех выборов.

Выводы

1. Работодатели в целом высоко оценивают качество подготовки выпускников СибУПК по направлению 38.05.01 «Экономическая безопасность».
2. Отмечается высокая степень удовлетворенности теоретической и практической подготовкой, а также коммуникативными качествами выпускников.
3. Выявлены области для совершенствования: развитие у студентов способностей к проектному мышлению, самоорганизации и саморазвитию.
4. Работодатели заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве с университетом, прежде всего в форматах организации практик и участия в образовательной деятельности.
5. Полученные результаты и предложения работодателей будут учтены при актуализации образовательных программ и планировании работы с индустриальными партнерами.

Рекомендации

1. При актуализации образовательной программы усилить практико-ориентированную составляющую, уделив внимание проектному обучению и развитию навыков самоорганизации.
2. Разработать и внедрить программы индивидуальных образовательных траекторий, позволяющих студентам углубленно изучать дисциплины, наиболее востребованные конкретными работодателями.
3. Активизировать работу по организации экскурсий и включению студентов в реальные производственные процессы на предприятиях-партнерах.
4. Продолжить системную работу по развитию и укреплению связей с работодателями, расширяя формы сотрудничества.